

**UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA**  
**Provincia di Lecco**

**Relazione illustrativa al contratto integrativo anni 2016-2017**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anni 2015-2017 parte economica 2016-2017.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario dell'Unione Componenti: Responsabile Servizio Economico-Finanziario e Tributario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL.FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, CISL.FP, UIL-FPL R.S.U. interne.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo del fondo relativo alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: a) Indennità di comparto b) Risorse destinate ai sensi art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 1.4.1999 c) Risorse destinate ai sensi art. 17 comma 2 lettere d) e e) CCNL 1.4.1999 d) Risorse destinate ai sensi art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1.4.1999 e) Risorse destinate ai sensi art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1.4.1999 f) Risorse destinate ai sensi art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</b>

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede :

<u>CAPO I</u>	<u>Disposizioni generali</u>
Articolo 1	Ambito di applicazione e durata
<u>CAPO II</u>	<u>Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.</u>
Articolo 2	Costituzione del fondo
<i>Allegato</i>	<i>contiene la tabella analitica della costituzione del fondo</i>
<u>CAPO III</u>	<u>Utilizzo del fondo relativo alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.</u>
Articolo 3	Utilizzo del Fondo
Articolo 4	Indennità di comparto
Articolo 5	Progressioni economiche nella categoria
<u>CAPO IV</u>	<u>Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività</u>
Articolo 6	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo e a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
Articolo 7	Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
Articolo 8	Risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi
Articolo 9	Risorse destinate in seguito all'attivazione di nuovi servizi
<i>Allegato</i>	<i>contiene la tabella analitica dell'utilizzo del fondo</i>
<u>CAPO V</u>	<u>Disposizioni finali</u>
Articolo 10	Disposizione finale

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle**

Le risorse per la contrattazione decentrata degli anni 2016-2017 vengono erogate sulla base delle seguenti disposizioni:

Descrizione	2016	2017
art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	11.251.67	11.251.67
art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 1.4.1999 progressioni economiche	46.711.83	41.980.24
art. 17 comma 2 lettera d) e e) CCNL 1.4.1999 indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	1253.40	1253.40
art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1.4.1999 specifiche responsabilità	9.960.00	9.960.00
art. 17 comma 2 lettera g) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge	1.000.00	0.00
art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1.4.1999 produttività	6.889.39	11.800.98
art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 attivazione nuovi servizi	4.100.00	3.500.00
	81.166.26	79.566.29

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche***

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI possono essere così riassunti:

Selezione tra il personale appartenente alle categorie tenuto conto:

- a) Della scheda di valutazione annuale dove occorre aver riportato un punteggio non inferiore al 75% del punteggio massimo attribuibile per l'anno predente;
- b) Della professionalità acquisita mediante corsi di formazione/aggiornamento
- c) Anzianità di servizio presso l'Unione dei comuni lombarda della valletta e i comuni associati o in caso di mobilità dell'anzianità maturata nell'ente cedente;
- d) Dall'ultima progressione economica di carriera effettuata
- e) Dal rapporto tra il numero di progressioni effettuate rispetto agli anni di permanenza nella categoria

Permanenza di almeno un biennio dall'assunzione o inizio servizio in caso di mobilità, nella posizione economica di appartenenza.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi

f) **Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance).**

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Responsabile del Servizio  
Economico-Finanziario e Tributario  
Scaccabarozzi d.ssa Elena

***Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.***