

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DELLA
UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA
ANNI 2016 - 2017**

Fra i sottoscritti facenti parte della delegazione trattante DELL'UNIONE LOMBARDA DELLA VALLETTA costituita ai sensi dell'art.10 del vigente CCNL

✓ **Per la parte pubblica:**

Segretario Comunale/Unione	Dott. Marilina Speciale
Responsabile Servizio Finanziario	Scaccabarozzi Elena

✓ **Per la parte delle organizzazioni sindacali:**

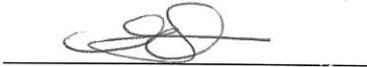
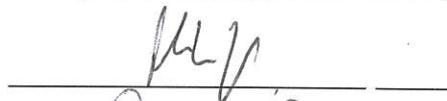
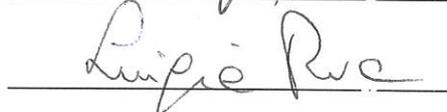
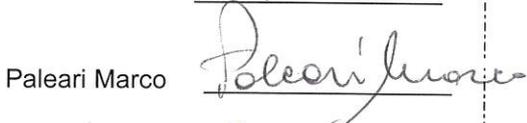
R.S.U. :	Dipendente	Ghezzi Placido
	Dipendente	Riva Luigia
	Dipendente	Tavola Elisabetta
OO.SS. :	Rappresentante UIL FPL	Bonacina Italo
	Rappresentante CGIL	Paleari Marco
	Rappresentante CISL	Cerri Enzo
	Rappresentante Di CAAP

- preso atto della deliberazione della Giunta dell'Unione n. 97 del 11/07/2017 avente per oggetto: "Costituzione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017, rideterminazione risorse 2016 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in merito ai fondi anni 2016-2017 e dell'allegata relazione tecnico illustrativa predisposta dalla Responsabile del Servizio Finanziario;
- preso atto della deliberazione della Giunta dell'Unione n. 113 del 05/09/2017 avente per oggetto *Esame e Riscontro dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo –(contratto decentrato) anni 2015-2017 – parte economico 2016-2017. Autorizzazione alla sottoscrizione* e specificatamente della preintesa sottoscritta in data 25/07/2017,
- preso atto della relazione del revisore dei conti n. 14 in data 31/07/2017 con il quale l'organo di controllo ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- sottoscrivendo il presente verbale

LE PARTI

Sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo per gli anni 2016 e 2017.
La Valletta Brianza, addì 19/09/2017

La Valletta Brianza 22/09/2017

Segretario Comunale	SPEZIALE Dott.ssa Marilina		
Responsabile Servizio Finanziario	SCACCABAROZZI Elena		
R.S.U. :	Dipendente	Ghezzi Placido	
	Dipendente	Riva Luigia	
	Dipendente	Tavola Elisabetta	 20/09/2017
OO.SS. :	Rappresentante UIL-FPL	Bonacina Italo	
	Rappresentante CGIL	Paleari Marco	
	Rappresentante CISL	Cerri Enzo	
	Rappresentante Di GAAP		

**UNIONE DEI COMUNI
LOMBARDA DELLA VALLETTA**
Provincia di Lecco

**IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
(CONTRATTO DECENTRATO)**

ANNI 2015-2017

PARTE ECONOMICA 2016-2017

CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

Il presente contratto è espressione di quanto stabilito nel CCNL del personale del comparto delle Regioni ed Autonomie locali, sottoscritto in data 31.07.2009 relativo al biennio economico 2008-2009 e precedenti.

Il presente contratto decentrato **ha validità biennale per la parte economica** ovvero per gli anni **2016-2017** e si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi alla contrattazione decentrata integrativa.

CAPO II – COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Art. 2

Costituzione del fondo (art. 31 CCNL 22/01/2004)

Le risorse economiche destinate al finanziamento complessivo del contratto integrativo decentrato ai sensi di quanto previsto dall'art. 31 del CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto il 22 gennaio 2004, e successive integrazioni e modificazioni previste dai CCNL sono, determinate da:

ANNO 2016

- Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 52 del 17.05.2016 "Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016"
- Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 72 del 12.07.2016 "Approvazione progetto sicurezza – area polizia locale denominato "Valletta sicura 2016".
- Legge di Stabilità anno 2015 per effetto della quale le limitazioni al trattamento economico individuale aventi fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del D.L. 78/2010 e ss.mm.e.ii. hanno esaurito la propria efficacia precettiva al 31 dicembre 2014;
- Deliberazione di Giunta Unione n 49 del 03/05/2016. avente per oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G) – ANNO 2016";

ANNO 2017

- Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 97 del 11/07/2017 "Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017, rideterminazione risorse anno 2016 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in merito ai fondi anni 2016/2017" corredata da relazione illustrativa predisposta dalla Responsabile del Servizio Finanziario;

Pertanto il fondo relativo alle risorse per la contrattazione decentrata integrativa anno 2016-2017 è così costituito:

Unione dei Comuni Lombarda della Valletta
Servizio Economico Finanziario e Tributario

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2015	2016	2017
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	67.589,88	67.589,88	67.589,88
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)			
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	3.159,38	3.159,38	3.159,38
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	476,79	476,79	476,79
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)			
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	71.226,05	71.226,05	71.226,05

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P); D.LGS 446/1997)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C. 1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	8.500,00	4.100,00	3.500,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	4.840,24	4.840,24	4.840,24
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00	0,00	0,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	13.340,24	8.940,24	8.340,24

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS 163/2006)	5.100,00	1.000,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9/2000) ⁽⁵⁾			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 99/2011)			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	5.100,00	1.000,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILE	18.440,24	9.940,24	8.340,24
TOTALE ⁽⁷⁾	89.666,29	81.166,29	79.566,29

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾

	84.566,29	80.166,29	79.566,29
FONDO P.O.	11.940,00	11.940,00	12.540,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E FONDO P.O. ⁽⁷⁾	96.506,29	92.106,29	92.106,29

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	27	24	23
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	24	29	29
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	25,50	26,50	26,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-	-
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE		96.506	96.506

23 + 6 assumib

CAPO III – UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Art. 3

Utilizzo del Fondo

Le parti prendono atto che le risorse così come determinate, devono essere prioritariamente utilizzate per il finanziamento dell'indennità di comparto e per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le "risorse decentrate stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sul fondo relativo alle politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività.

Le parti prendono reciprocamente atto della definizione delle risorse finanziarie decentrate stabili e delle risorse variabili ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, effettuata secondo i prospetti allegati, relative agli anni 2016-2017.

Le parti prendono reciprocamente atto della destinazione delle risorse finanziarie decentrate per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 01.04.1999 effettuata per gli anni 2016-2017, come da modelli allegati.

Le parti prendono reciprocamente atto che la definizione e l'utilizzo delle risorse variabili aggiuntive come sopra programmato è sottoposta a condizione risolutiva e quindi non avrà efficacia in caso di superamento dei vincoli di spesa imposti dalle leggi di finanza pubblica.

Art. 4

Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)

Essa ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente e viene corrisposta per dodici mensilità. Può essere sospesa o ridotta negli stessi casi di riduzione o sospensione dello stipendio tabellare. Per il suo carattere di generalità, il compenso deve essere corrisposto a tutto il personale in servizio, a tempo indeterminato e a tempo determinato (con contratto di formazione lavoro o di lavoro temporaneo), ivi compresi i lavoratori incaricati di una posizione organizzativa.

Per gli anni 2016-2017 sono pari a:

	A CARICO DEL FONDO	A CARICO DEL BILANCIO
ANNO 2016	11.251,67	1.240,23
ANNO 2017	11.251,67	1.240,23

Art. 5

Progressioni economiche nella categoria (art. 17 comma 2 lett. B) CCNL 01.04.1999)

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.01.2004, le Risorse economiche già destinate alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Le somme attualmente utilizzate riguardano:

- le progressioni orizzontali consolidate per gli anni fino al 2015, così riassunte:

	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONSOLIDATE
Fino al 31.12.2015	46.711,83
Fino al 31.12.2016	37.480,24

Per l'anno 2016 non sono previste progressioni economiche.

Per l'anno 2017, sono previste progressioni economiche per il seguente importo massimo:

	PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2017
Anno 2017	4.500,00

Per la progressione orizzontale, ad integrazione di quanto previsto dall'articolo 4 del contratto decentrato 2015-2017 parte economica 2015 si precisa quanto segue:

CATEGORIA B3

- per i passaggi di categoria da B3 a B4: almeno 24 mesi
- per i passaggi di categoria da B4 a B5: almeno 36 mesi
- per i passaggi di categoria da B5 a B7: almeno 48 mesi

CATEGORIA D3

- per i passaggi di categoria da D3 a D4: almeno 24 mesi
- per i passaggi di categoria da D4 a D5: almeno 36 mesi
- per i passaggi di categoria da D5 a D6: almeno 48 mesi

Per l'anno 2017 si conviene che le progressioni orizzontali abbiano **decorrenza 01/01/2017**.

CAPO IV – DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RESTANTI RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITA'

Le parti, avendo il CCNL del 22.01.2004 confermato, con modificazioni ed integrazioni, la disciplina dell'art. 17 CCNL del 01.04.1999, convengono che la ripartizione delle risorse rimanenti sia la seguente.

Art. 6

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo e a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (art. 17 comma 2 lettere d) ed e) CCNL 01.04.1999)

Per l'anno 2016 risultano in essere le seguenti indennità:

- indennità di rischio, come disciplinato dall'art. 17, comma 2, lett. D) CCNL 01.04.1999
- indennità maneggio valori

Si ribadisce che la condizione di rischio possa essere considerata come una fattispecie tipica della più ampia condizione di disagio. La cumulabilità delle due indennità (rischio e disagio) pertanto viene esclusa.

L'effettiva erogazione delle indennità, come di seguito determinate, avverrà a consuntivo, ovvero nell'anno successivo previa determina di liquidazione a cura del Responsabile del Servizio Personale, in corrispondenza dell'erogazione dello stipendio.

I risparmi realizzati confluiranno nelle risorse dell'anno successivo.

L'**indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate come da allegato B del D.P.R. 347/83;

b) in complessive **30 Euro/mensili** (art. 41 del 22.1.2004);

c) in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio nel mese in rapporto alla normale articolazione dell'orario di lavoro settimanale del servizio di appartenenza ed è inoltre proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

2. I profili professionali, nei limiti di categoria previsti dall'art.13 del D.P.R. 268/1987, per i quali ricorrono i presupposti per la corresponsione dell'indennità di rischio sono i seguenti:

ANNO 2016

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operatore ecologico - cat. B di cui 1 in servizio fino al 30.06.2016	2	540,00 Euro
Autista-messo notificatore - cat. B	1	360,00 Euro
TOTALE	3	900,00 Euro

ANNO 2017

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operatore ecologico - cat. B	1	360,00 Euro
Autista-messo notificatore - cat. B	1	360,00 Euro
TOTALE	2	720,00 Euro

L'**indennità di maneggio valori**, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili non inferiori a 100,00 Euro e risponda di tale maneggio. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati (*a esempio: servizio economato*).

2. L'indennità è calcolata annualmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti adibito a uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate.

3. Gli importi dell'indennità variano da un minimo di 0,52 Euro/giorno a un massimo di 0,80 Euro/giorno sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto.

4. Tale indennità è graduata in relazione all'importo medio mensile gestito dal servizio nel corso dell'anno precedente e risultante dal conto della gestione redatto dal Agente Contabile che, in base alle risultanze in funzione degli appartenenti allo stesso servizio che rispondano del maneggio di valori di cassa.

INDENNITA'	RISORSE 2016	RISORSE 2017
Indennità di turno	Non prevista	Non prevista
Indennità di rischio	900,00	720,00
Indennità di reperibilità	Non prevista	Non prevista
Indennità maneggio valori	353,40	353,40
Indennità per lavoro notturno, festivo e notturno - festivo	Non prevista	Non prevista
Compenso per attività svolte in condizioni disagiate	Non previsto	Non previsto

Art. 7

**Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
 (art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999)**

L'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D qualora intercorra la nomina a "responsabile d'ufficio", con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina dell'art. 8 e dell'art. 11 comma 3 del CCNL 31.03.1999 e s.m.i., viene compensato, nel rispetto dell'art. 17 comma 2 lett. F CCNL 01.4.1999, come modificato dall'art. 7 CCNL 09.05.2006, nella misura di un importo che varia in ragione annua fino ad un massimo di euro 2.500,00.

L'effettiva erogazione delle indennità, come di seguito determinate, avverrà a consuntivo, ovvero nell'anno successivo previa determina di liquidazione a cura del Responsabile del Servizio Personale, in corrispondenza dell'erogazione dello stipendio.

I responsabili di ciascun servizio individueranno annualmente i nominativi dei responsabili d'ufficio.

Il compenso previsto al presente punto è cumulabile con il compenso previsto dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

E' disapplicata la disciplina dell'art. 36 comma 1 del CCNL del 22.01.2004.

Le indennità di cui sopra sono così determinate per gli anni 2016-2017:

Categoria D: € 2.000

Categoria C: € 1.000

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

Responsabili d'ufficio nominati	Anno 2016	Anno 2017
Ufficio Demografico (R.B.)	1.000,00	1.000,00
Ufficio Segreteria-Istruzione (T.E.)	1.560,00	1.560,00
Ufficio Cultura-Biblioteca (C.M.)	1.000,00	1.000,00
Ufficio Polizia Locale (V.M.)	500,00	1.000,00
Ufficio Polizia Amministrativa (G.P.)	500,00	=
Ufficio Ragioneria (R.L.)	1.500,00	1.500,00
Ufficio Tributi (B.C.)	1.000,00	1.000,00
Ufficio Ecologia-Ambiente (R.D.)	2.000,00	2.000,00
TOTALE	9.060,00	9.060,00

Sono previsti inoltre i compensi per ufficiale di Stato Civile, anagrafe ed elettorale di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.09.1999, così definiti:

Ufficiali Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale nominati	Anno 2016	Anno 2017
Ufficio Demografico (R.B. – L.C. – A-L.)	900,00	900,00
TOTALE	900,00	900,00

Art. 8

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999)

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei Servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.

Le Parti prendono reciprocamente atto di quanto previsto dal Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi – Titolo III – “Misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale”, in forza del quale una quota maggioritaria delle risorse deve essere destinata alla performance individuale ed è destinata a finanziare, nella quota stabilita dalla Giunta comunale con la delibera di approvazione del Piano della performance, una quota limitata del personale.

Le parti prendono atto che la Giunta comunale ha destinato:

anno 2016 alla performance individuale una quota del 51% delle risorse disponibili: € 3.513,59 e alla performance organizzativa le rimanenti risorse (49%): € 3.375,80;

anno 2017 alla performance individuale una quota del 51% delle risorse disponibili: € 6.018,50 e alla performance organizzativa le rimanenti risorse (49%): € 5.782,48;

Le parti prendono atto del sistema di valorizzazione dei progetti/obiettivi/piani di attività di cui all'art. 34 del Regolamento predetto, in forza del quale viene definito il budget di progetto e dei criteri di misurazione e valutazione della performance organizzativa e degli elementi di valutazione della performance individuale del personale non titolare di posizione organizzativa.

:

- quota di valorizzazione strategica definita dalla Giunta con parametro da 0,5 a 10
- quota di valorizzazione tecnica espressa dall'OIV con parametro da 0.5 a 10
- quota di consistenza numerica

Spetta a ciascun Responsabile di Servizio la misurazione e la valutazione sulla performance individuale mediante la predisposizione delle schede di valutazione individuali annuali, da predisporre in coerenza con la metodologia vigente.

L'effettiva erogazione delle risorse avverrà a consuntivo nell'anno successivo previa determinazione di liquidazione a cura del Responsabile del Servizio Personale, verosimilmente in corrispondenza dell'erogazione dello stipendio.

	RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE PRODUTTIVITA'
Anno 2016	6.889,39
Anno 2017	11.800,98

Art. 9
Risorse destinate in seguito all'attivazione di nuovi servizi
(art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999)

Le parti prendono atto sono state destinate risorse di cui all'articolo 15 comma 5 per finanziare l'attivazione di nuovi servizi o il miglioramento di quelli esistenti, su richiesta dell'amministrazione che ha provveduto a stanziare le risorse necessarie. In particolare:

Per l'anno 2016:

- € 3.500,00 per il progetto "Valletta Sicura 2016" finanziato con fondi derivanti dagli introiti delle sanzioni del codice della strada, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 72 del 12.07.2016 ;
- € 5.000,00 stanziati con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 52 del 17.05.2016 per altri progetti derivanti dagli obiettivi assegnati nel PRO approvato con deliberazione Giunta Unione n. 49 del 03/05/2016 e dettagliati negli allegati al presente contratto, ripartiti come segue:

Servizio	Ripartizione	Denominazione
POLIZIA LOCALE	€ 600,00	Progetto Polifemo

Per l'anno 2017:

- € 3.500,00 per progetti finanziati con fondi derivanti dagli introiti delle sanzioni del codice della strada;

Si rinvia alla sottoscrizione di apposita appendice la disciplina dei seguenti aspetti:

- Incentivi progettazione ai sensi del D. Lgs. 50/2016 (al fine di definire limiti all'erogazione, dipendenti coinvolti, ecc....)
- Definizione del sistema di valutazione in relazione alla pesatura degli obiettivi assegnati.

Quadro Riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui ai Capi III e IV

Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come determinate nel capo II risultano per gli anni 2016-2017 ripartite in applicazione della disciplina contenuta negli articoli da 3 a 8 del presente titolo secondo la tabella "Utilizzo delle risorse decentrate".

CAPO IV – DISPOSIZIONI FINALI

Art. 10

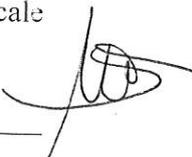
Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nella materie non disciplinate dal presente contratto conservano la loro efficacia sino alla loro modifica fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 1.

Viene letto, firmato e sottoscritto in data 25/07/2017 presso la sede dell'Unione dei Comuni Lombarda della Valletta dalla delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale abilitata alle trattative.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente - Dott. SSA SPEZIALE 

Componente - SCACCA BAROZZA ELENA 

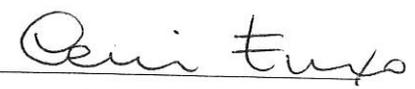
DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per le R.S.U.

RIVA LUGIA 

TAVOLA EU SABETTA 

I Rappresentatni delle OO.SS. territoriali di comparto:

E. CERRI (CISL) 

M. PALEARI' FPCGIL 