ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA
ANNI 2019 – 2021 – PARTE ECONOMICA 2020

Preso atto:

- della determinazione a cura del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario e Tributario n. 449 del 30.11.2020 "*Fondo risorse decentrate 'anno 2020: costituzione risorse stabili e proposta alla Giunta costituzione risorse variabili*;

- della relazione del revisore dei conti n. 7 in data 07/12/2020 con il quale l'organo di controllo ha certificato la corretta costituzione del fondo di cui alla determinazione n. 449 del 30.11.2020;

- della deliberazione della Giunta dell'Unione n. 76 del 10/12/2020 avente per oggetto: *"Fondo risorse decentrate 'anno 2020: costituzione*;

- dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per gli anni 2019-2021 parte economica 2020 sottoscritta dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale in data 27/07/2021;

- della relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria a cura dal Responsabile del Servizio Ragioneria sottoscritte in data 16/09/2021;

- della relazione del revisore dei conti n. 21 in data 05/10/2021 con il quale l'organo di controllo ha certificato la corretta destinazione del fondo di cui all'accordo sottoscritto in data 27.07.2021;

- della deliberazione della Giunta dell'Unione n. 108 del 23/11/2021 avente per oggetto: *ESAME E RISCONTRO DELL'IPOTESI DI "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CONTRATTO DECENTRATO) ANNI 2019-2021 – PARTE ECONOMICA 2020". AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE".*

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

debitamente autorizzato con deliberazione di Giunta Unione n. 108 del 23/11/2021 sottoscrive definitivamente il contratto decentrato integrativo per gli anni 2019-2021 parte economica 2020.

La Valletta Brianza, 03/12/2021

Dott. Esposito Valerio
(segretario dell'ente)

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA
ANNI 2019 – 2021 – PARTE ECONOMICA 2020

Fra i sottoscritti facenti parte della delegazione trattante DELL'UNIONE LOMBARDA DELLA VALLETTA costituita ai sensi dell'art.10 del vigente CCNL

✓ **Per la parte pubblica:**

Segretario Unione	Dott. Esposito Valerio
Responsabile Servizio Ragioneria	Scaccabarozzi Elena

✓ **Per la parte delle organizzazioni sindacali:**

R.S.U. :	Dipendente	Ghezzi Placido
	Dipendente	Bosisio Carmen
	Dipendente	Corti Alessandro
OO.SS. :	Rappresentante UIL FPL	Bonacina Italo
	Rappresentante CGIL	Elmo Teresa
	Rappresentante CISL	Cerri Enzo

Preso atto:

- della determinazione a cura del Responsabile del Servizio Ragioneria n. 449 del 30.11.2020 "*Fondo risorse decentrate anno 2020: costituzione risorse stabili e proposta alla Giunta costituzione risorse variabili*;

- della relazione del revisore dei conti n. 7 in data 07/12/2020 con il quale l'organo di controllo ha certificato la corretta costituzione del fondo di cui alla determinazione n. 449 del 30.11.2020;

- della deliberazione della Giunta dell'Unione n. 76 del 10/12/2020 avente per oggetto: "*Fondo risorse decentrate anno 2020: costituzione*;

Sottoscivendo il presente verbale

LE PARTI

Sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto decentrato integrativo per gli anni 2019-2021 parte economica 2020.

Santa Maria Hoè, **27/07/2021**

Segretario Comunale		Esposito Dott.Valerio	
Responsabile Servizio Finanziario		Scaccabarozzi Elena	
R.S.U. :	Dipendente	Ghezzi Placido	
	Dipendente	Bosisio Carmen	
	Dipendente	Corti Alessandro	
OO.SS. :	Rappresentante UIL FPL	Bonacina Italo	
	Rappresentante CGIL	Elmo Teresa	
	Rappresentante CISL	Cerri Enzo	

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

(CONTRATTO DECENTRATO)

ANNI 2019-2021

PARTE ECONOMICA 2020

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2

Ambito di applicazione

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale dipendente non dirigente in servizio presso l'Unione dei Comuni Lombarda della Valletta con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con esso disciplinati.
3. Il presente CCDI è espressione di quanto stabilito dal CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018 relativo al triennio 2016-2018 e precedenti.

Art. 3

Durata - Revisione

1. Il presente CCDI ha validità per il triennio 2019/2021 e per la parte economica per l'annualità 2020.
2. Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.
3. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2018 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.
3. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016/2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

Art. 5

Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

1. Le parti concordano che una percentuale significativa del fondo di cui all'art. 67, commi 2 e 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa. In particolare, le risorse destinate alla performance sono così ripartite:
   - Performance individuale 49%
   - Performance collettiva/organizzativa 51%
2. Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.
3. Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

1. L'articolo 69 CCNL 2018 prevede l'assegnazione ai dipendenti che conseguono valutazioni più elevate una maggiorazione del premio correlato alla performance individuale, in misura comunque non inferiore al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.
2. E' rimessa alla contrattazione integrativa definire preventivamente una quota limitata di personale cui attribuire detta maggiorazione.
3. La misura della maggiorazione è determinata come segue: 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.
4. La maggiorazione è attribuita al 10% del personale, arrotondato all'unità superiore, interessato dai processi di valutazione a condizione che la valutazione dallo stesso raggiunta risulti superiore a 3,70.
5. Nel caso venga superata la percentuale di cui al comma 4, i premi saranno attribuiti al personale considerando nell'ordine i seguenti criteri:
   - categoria economica più bassa
   - anzianità di servizio nel comparto Funzioni Locali.
6. Il personale non può essere destinatario della maggiorazione per 2 annualità consecutive.

Art. 7

Progressioni economiche

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.
3. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi possono confluire nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti.
4. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo, ovvero al primo gennaio di ogni anno del triennio contrattuale integrativo.
5. I criteri di attribuzione sono disciplinati dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
6. Le nuove posizioni apicali (A6, B8, C6 e D7) potranno essere raggiunte trascorsi 24 mesi dalla loro istituzione (ovvero il 21 maggio 2018), pertanto gli scorrimenti verso tali posizioni potranno essere trattati nell'accordo decentrato dell'anno 2020.
7. Per l'anno 2020 non sono state destinate risorse alle progressioni orizzontali.

Art. 8

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.
2. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale. Ai fini del riconoscimento della indennità si individuano i seguenti profili professionali a cui corrispondono attività di rischio e i relativi valori di indennità pari a € 1.50 giorno (calcolata per 21 giorni/mese = 252 giorni anno):

Profilo	Anno 2020
Esecutore (operaio)	Euro 378,00
Autista scuolabus	Euro 378,00
TOTALE	**756,00**

3. La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità delle somme o altri valori che vengono consegnati all'agente contabile. L'indennità viene attribuita per il maneggio valori superiore a € 5.000,00 annui.
4. L'indennità è stabilita nella misura di € 1.50 giornaliero (calcolata per 21 giorni/mese = 252 giorni anno).

Profilo	Anno 2020
Economo e Vice Economo	Euro 378,00
N. 3 agenti contabili ufficio demografico	Euro 1.134,00
TOTALE	**1.512,00**

5. Il responsabile del servizio di appartenenza del dipendente attesta lo svolgimento di attività soggette a rischio, disagio, maneggio valori.

Art. 9

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

1. Al personale di categoria C e D non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza.
2. Al personale di categoria C l'indennità è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:
   a) responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore per un numero minimo di 1 unità, anche con autonomia funzionale;
   b) responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna o di procedure a rilevanza esterna, da svolgersi in autonomia organizzativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate.
3. Al personale di categoria D l'indennità è riconosciuta per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:
   a) responsabilità di processi lavorativi che richiedono professionalità e conoscenze specifiche, con coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore per un numero minimo di 1 unità, anche con autonomia funzionale e/o trasversalità tra più Unità.
   b) responsabilità di procedimento amministrativo o istruttorie di particolare complessità che richiedono elevata professionalità e conoscenze specialistiche, con autonomia funzionale assegnando a ciascuna un determinato valore, ed un valore in caso di cumulo.
4. L'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal dirigente/responsabile competente a consuntivo.
5. Non sono riconosciute specifiche responsabilità per l'anno 2020
6. Sono previsti inoltre i compensi per ufficiale di Stato Civile, anagrafe ed elettorale, che vengono confermati come segue:

Ufficiali Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale nominati	**Anno 2020**
Ufficio Demografico (R.B. – L.C. – R-D.)	900,00
TOTALE	**900,00**

Art. 10

Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18, lett. h, CCNL 2018)

1. Le parti sono chiamate a definire la correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi dettati dal contratto.
2. Ai fini del precedente comma assumono rilievo:
   a) gli incentivi per funzioni tecniche di cui al codice dei contratti;
   b) progetti incentivanti connessi a progetti per condono edilizio. (l'art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 prevede che per l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria i comuni possono utilizzare i diritti ed oneri, per la parte incrementata, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario);
   c) gli incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI;
   d) liquidazione delle spese a favore dell'ente impositore in processi tributari. (L'art. 15 del D. Lgs. n. 546/1992 prevede che per gli enti assistiti dai propri funzionari "si

applicano le disposizioni per la liquidazione del compenso spettante agli avvocati, con la riduzione del venti per cento dell'importo complessivo ivi previsto").

3. Si prevede una riduzione percentuale del premio di risultato e dei premi legati alla performance individuale e collettiva in presenza di fasce di valore legate alla somma degli incentivi di legge previsti dal contratto (art. 18 c.1 lett. h) ed eventuali altri previsti legge, utilizzando il seguente schema:

Incentivi di legge	**Abbattimento P.O. indennità di risultato**	**Abbattimento personale non dirigente**
Fino a € 3.000	20%	20%
Da 3.001 a 5.000	40%	40%
Da 5.001 a 7.000	60%	60%
Oltre 7.000	80%	80%

4. Le economie derivanti dall'applicazione delle predette percentuali di riduzione sono riassegnate ai compensi per la produttività individuale e collettiva.

Art. 11

Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018)

1. Sono definiti i seguenti criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza del lavoro:
   - l'Amministrazione si impegna a garantire al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza l'esercizio di tutte le funzioni e facoltà attribuite dall'art. 50 del D. Lgs. 81/2008;
   - coinvolgimento del responsabile della sicurezza e del medico competente per individuare le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, messa a norma di apparecchiature e impianti, condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e di coloro che sono destinatari delle indennità di disagio e rischio;
   - coinvolgimento e formazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, e impostazione di un piano pluriennale di informazione e formazione di tutto il personale in materia di sicurezza, di salute e dei rischi; il responsabile della sicurezza in accordo con il medico competente individua le attività che comportano la corresponsione di una indennità di disagio e/o rischio in coerenza con il documento sulla valutazione dei rischi;
   - il documento di valutazione dei rischi deve riguardare tutti i rischi compresi quelli correlati allo stress - lavoro e gli altri previsti dall'art. 28 del D. Lgs. n. 81/2008.

Art. 12

Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018)

1. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative.
2. Il contingente di contratto può essere elevato in presenza di specifiche situazioni, a condizione che non venga compromessa la ordinaria gestione delle attività riferite ai settori interessati alla trasformazione del rapporto.
3. Il contingente può essere rivisto annualmente a seguito di verifiche sull'organizzazione dell'ente.

Art. 13

Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)

1. Al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire, in modo retribuito o come permessi compensativi, delle prestazioni di lavoro straordinario, è istituita la Banca delle ore, con un conto individuale per ciascun lavoratore. Nel conto ore confluiscono, su richiesta del dipendente, le ore di prestazione di lavoro straordinario, debitamente autorizzate nel limite complessivo annuo stabilito a livello di contrattazione decentrata integrativa, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione.
2. Le ore accantonate possono essere richieste da ciascun lavoratore o in retribuzione o come permessi compensativi per le proprie attività formative o anche per necessità personali e familiari.
3. L'utilizzo come riposi compensativi, con riferimento ai tempi, alla durata ed al numero di lavoratori, contemporaneamente ammessi alla fruizione, deve essere reso possibile tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio. Le maggiorazioni per le prestazioni di lavoro straordinario vengono liquidate al termine di ogni trimestre.
4. L'adesione alla banca delle ore da parte del singolo lavoratore è volontaria e dovrà essere effettuata con apposita dichiarazione sottoscritta. L'adesione può essere revocata entro il 31 dicembre di ogni anno ed avrà valore per l'anno successivo.
5. A ciascun lavoratore viene intestato un conto individuale con la possibilità di immettere o prelevare ora dal conto a lui intestato a seconda delle necessità. Il servizio personale provvederà ad evidenziare in prospetti mensili il numero delle ore accantonate per ogni dipendente.
6. Il limite massimo annuo delle ore immesso nella banca delle ore è pari all'orario di lavoro settimanale previsto dal contratto (es. tempo pieno = 36 ore, ecc....).
7. L'accantonamento avverrà sulla base della specifica richiesta da parte del dipendente alla fine di ogni mese lavorativo e le ore accantonate resteranno a disposizione per essere utilizzate entro l'anno successivo.
8. E' previsto un limite minimo per le immissioni e i prelievi nella banca delle ore stabilito in 30 minuti.
9. Non confluiscono nella banca delle ore le prestazioni di lavoro straordinario legate alle attività istituzionali (ad esempio straordinari Elettorali).
10. E' prevista la liquidazione della maggiorazione per le prestazioni di lavoro straordinario in coincidenza con la liquidazione delle ore straordinario per lo stesso periodo.

Art. 14

Flessibilità dell'orario di lavoro (art 27 CCNL 2018)

1. Fermi restando gli orari di apertura degli uffici al pubblico, anche al fine di limitare il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario, sugli orari di lavoro stabiliti opera una flessibilità giornaliera.
2. E' consentito al personale dipendente fruire dell'orario flessibile anticipando o posticipando l'orario di ingresso, sia antimeridiano che pomeridiano, di 30 minuti, con conseguente adeguamento dell'orario di uscita. Il recupero deve avvenire nella stessa giornata lavorativa.
3. Ritardi superiori ai 30 minuti rispetto all'orario di lavoro non sono consentiti, fatto salvo che il dipendente non sia stato opportunamente autorizzato.
4. Nelle fasce di presenza obbligatoria riferita agli orari di apertura al pubblico, le eventuali assenze dovranno essere preventivamente richieste ed autorizzate.
5. Il tempo di lavoro decorre dalle timbrature in entrata effettuate, personalmente, attraverso gli appositi lettori di tesserini magnetici.

6. Si ricorda che la timbratura fa pubblica fede sulla presenza fisica, in ufficio, del dipendente; ogni difformità di comportamento è penalmente rilevante, oltre che disciplinarmente perseguibile.

Art. 15

Orario di lavoro e orario multiperiodale (artt. 22 e 25, CCNL 2018)

1. Le parti si impegnano a rispettare la disposizione (art. 4, D.L. n. 66/2003) per la quale la durata media dell'orario di lavoro fino a 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, deve essere calcolata con riferimento a un periodo non superiore a quattro mesi.
2. Tale arco temporale è incrementato di ulteriori sei mesi in presenza di esigenze obiettive determinate da:
   - situazioni di carenza di personale la cui sostituzione richiede tempi lunghi;
   - presenza di eventi naturali che richiedono una maggiore presenza sul posto di lavoro.
3. L'orario multiperiodale consiste nel concentrare l'attività lavorativa in determinati periodi dell'anno. Questi periodi a termini di contratto, di norma non possono superare le 13 settimane. La contrattazione decentrata individua le condizioni in presenza delle quali è possibile superare il detto periodo di 13 settimane.
4. Vengono individuate le seguenti attività legate a:
   a) Servizio di trasporto scolastico.

Art. 16

Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2018)

1. Fino alla vigenza dell'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, nel caso in cui un eventuale incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative determini una riduzione delle risorse del Fondo, le parti intervengono a modulare le risorse decentrate.

Art. 17

Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018)

1. La determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa è correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance, con particolare riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle stesse P.O. (performance individuale).
2. La quantificazione della retribuzione di risultato individuale è direttamente proporzionale alla valutazione assegnata ai titolari di P.O. quale performance individuale, performance organizzativa e comportamento organizzativo. Una valutazione inferiore alla sufficienza, in base al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, non dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.

TITOLO III - PERSONALE POLIZIA LOCALE

Art. 18

Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018) – in vigore dal 01/12/2018

1. L'indennità compete al personale di Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza. L'indennità è corrisposta per servizi resi "in via continuativa".
2. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. Non è cumulabile con l'indennità di cui al 70-bis del Contratto.
3. La misura dell'indennità è stabilita in € 3.00 giornalieri (calcolata per 21 giorni/mese = 252 giorni anno). Ai fini del riconoscimento della indennità si individuano i seguenti profili professionali.

Profilo	Anno 2020
N. 2 agenti polizia locale (€ 504.00+€ 315.00)	Euro 819,00
TOTALE	**819,00**

Art. 19

Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018) - in vigore dal 01/12/2018

1. Al personale di categoria C e D, non titolare di P.O., appartenente al servizio di Polizia locale è attribuita un'indennità di funzione per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità.
2. A termini di contratto l'indennità è determinata sulla base:
   - del grado rivestito e delle connesse responsabilità;
   - delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente.
3. Per l'anno 2020 si veda l'articolo 9 del presente contratto.

Art. 20

Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, CCNL 2018)

1. Una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada, come determinata dall'ente in base all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 è destinata al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186-bis e 187 dello stesso Codice.
2. L'ente stanzia le relative risorse a termini dell'art. 67, c. 3, lett. i, e c. 5, lett. b), CCNL 2018.
3. Con il presente contratto integrativo non sono finanziati progetti.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)

	DESCRIZIONE	2017	2018
	Risorse stabili		
DAL 2018 IMPORTO UNICO	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)* **(ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)**	67.589,88	67.590,88
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)* CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA) INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.159,38	3.159,38
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 **(ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)**	0,00	0,00
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)* **dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18**	0,00	2.059,36
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)* **(ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)** **neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario**	0,00	0,00
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)* **(ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)**	0,00	0,00
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)* **(ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)**	476,79	0,00
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2. CCNL 2000-01)* **(ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)**	0,00	0,00
	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 *(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)* **dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite**		2.068,44
	Totale Risorse variabili soggette al limite		70.750,26
	Totale Risorse variabili NON soggette al limite		4.127,80
	TOTALE RISORSE ***STABILI***	71.226,05	74.878,06
	Risorse variabili soggette al limite		
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* (2) **(ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)**	0,00	0,00
	RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)* **(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)**	0,00	0,00
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)* (3) **(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)**	0,00	0,00
	IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE *(ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)*		0,00
	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) *(ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)*	4.100,00	0,00
	INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)* **(ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA**	4.840,24	0,00
	MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)* **(ART. 67 C.3 Lett.l) CCNL 2016-18)**	0,00	0,00
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)* (4) **(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)**	0,00	0,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE *(ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)* (8) **(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017**	0,00	0,00
	Totale Risorse variabili soggette al limite	8.940,24	0,00
	Risorse variabili NON soggette al limite		
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)* **(ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)**	0,00	0,00
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)* **(ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO**	0,00	0,00
	INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO *(ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)*	0,00	0,00
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)* ***ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16***	1.000,00	0,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (*ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)* (8) **(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018**	0,00	4.563,83
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)* (5) **(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)**	0,00	0,00
	SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* (6) **(ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)**	0,00	0,00
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)* (7) **(ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)**	0,00	0,00
	EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM *(ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)*		
	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	1.000,00	4.563,83
	TOTALE RISORSE VARIABILI	9.940,24	4.563,83
	TOTALE RISORSE DECENTRATE	81.166,29	79.441,89

RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	0,00	0,00
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)	0,00	0,00
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - *(ARAN RAL294)*	0,00	0,00
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - *(ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)*		0,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	0,00	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		0,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	80.166,29	70.750,26
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	62.500,00	63.900,00
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018		
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	142.666,29	134.650,26
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 *(ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017)* *(ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)*		-8.016,03
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)		
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	143.666,29	143.341,89

(*) ***Il meccanismo vale anche per le Unioni (art. 70-sexies CCNL 2016-18), fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri. Per questa ragione, nel caso di trasferimento successivo all'entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, l'incremento non è soggetto al limite della disposizione stessa.***

(**) *Il meccanismo vale anche per le Unioni (art. 70-sexies CCNL 2016-18), fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri. Per questa ragione, nel caso di trasferimento successivo all'entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, la riduzione abbassa, in misura corrispondente, anche il limite dettato dalla disposizione stessa.*

NOTE DA 1 A 8: FONTE ARAN-RGS

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

(2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese, per convenzioni o accordi pre-D.L. n. 78/2010.

(3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

(4) Compensi derivanti da cause con spese compensate (posizione non condivisa dalla Corte dei conti, da ultimo sez. Piemonte, parere n. 20/2018)

(5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente

(6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010

(7) Nel rispetto delle condizioni dettate dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei conti, delibera n. 34/2016)

(8) In attesa della pronuncia della Sezione delle Autonomie della Corte dei conti

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)

	DESCRIZIONE	2020
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI *(ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)*	43.959,68
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO *(ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)*	0,00
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO *(ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)*	13.064,67
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO *(ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000)* *(ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)*	0,00
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO *(ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995)* *(ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)*	0,00
	TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	57.024,35
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA *(ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)*	7.072,02
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE *(ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)*	6.794,69
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO *(ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)*	2.268,00
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 *(ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)*	0,00
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' *(ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)*	900,00
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE *(ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)*	819,00
	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE *(ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)*	0,00
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	17.853,71
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT *(ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)*	4.563,83
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI *(ART. 54 CCNL 14.09.2000)* *(ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)*	0,00
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	79.441,89
	RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	63.900,00
	TOTALE FINALE	143.341,89

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

0,00

RISORSE ART. 67 COMMA 3 DA DESTINARSI ALLE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 68 COMMA 3	ANNO
a) SPONSORIZZAZIONI. ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)***	0,00
b) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)* ***(ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)***	0,00
d) IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE *(ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)*	0,00
e) ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ACC. A CONSUNTIVO - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO***	0,00
h) INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA***	0,00
i) NUOVI SERVIZI E RIORG. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) ***(ART. 67 C. 3 Lett. i) e C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)***	0,00
j) EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM ***(ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)***	0,00
k) INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO ***(ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)***	0,00
TOTALE	0,00

LA PARTE PREVALENTE DELLE RISPORSE DI CUI SOPRA E' DESTINATA ALLE SEGUENTI FINALITA':

70% AI TRATTAMENTI ECONOMICI SOTTO INDICATI (ART. 68 COMMA 2)	
a) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA *(ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)*	7.072,02
c) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO *(ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)*	2.268,00
cc) INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE *(ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18)*	819,00
d) INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 *(ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)*	0,00
e) COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' *(ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)*	900,00
f) INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE *(ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)*	0,00
TOTALE	11059,02

30% ALLA FINALITA' SOTTO INDICATA (ART. 68 COMMA 2)	
b) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE *(ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)*	6.794,69
MECCANISMO DI CALCOLO RELATIVO ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE DEL PREMIO, AD UNA LIMITATA QUOTA DI PERSONALE, IN MISURA NON INFERIORE AL 30% DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE DEI PREMI ATTRIBUITI AL PERSONALE VALUTATO POSITIVAMENTE)	
a) Numero complessivo dipendenti valutatabili	29
b) media individuale dei compensi attribuibili ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. b) (performance individuale): somma a disposizione/n. dipendenti	234,30
c) numero dei dipendenti cui può essere attribuita la maggiorazione (% da definire in contrattazione)	3,00
d) valore maggiorazione 30% della media individuale moltiplicata per n. dipendenti potenzialmente interessati dalla maggiorazione stessa (30% b*c): somma per maggiorazione	210,87
e) somma a disposizione per valutazione perf. individuale di tutti i dipendenti (somma iniziale - d)	6.583,82

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA

Provincia di Lecco

Relazione illustrativa al contratto integrativo anni 2019-2021

Parte economica 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anni 2019-2021 parte economica 2020.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario dell'Unione Componenti: Responsabile Servizio Ragioneria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL.FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, CISL.FP R.S.U. interne.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo **(descrizione sintetica)**		Utilizzo del fondo relativo alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: a) Risorse destinate ai sensi art. 68 CCNL 2018 b) Risorse destinate ai sensi art. 69 CCNL 2018 c) Risorse destinate ai sensi art. 70 bis CCNL 2018 d) Risorse destinate ai sensi art. 70 quinquies CCNL 2018 e) Risorse destinate ai sensi art. 56 quinquies CCNL 2018
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **Sì**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? **Si**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **No**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede :

TITOLO I	Disposizioni generali
Articolo 1	Oggetto e obiettivi
Articolo 2	Ambito di applicazione
Articolo 3	Durata - Revisione
TITOLO II	Risorse Decentrate.
Articolo 4	Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
Articolo 5	Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
Articolo 6	Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)
Articolo 7	Progressioni economiche
Articolo 8	Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis, CCNL 2018)
Articolo 9	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, c. 1, CCNL 2018)
Articolo 10	Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18, lett. h) CCNL 2018)
Articolo 11	Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m) CCNL 2018)
Articolo 12	Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018)
Articolo 13	Banca delle ore (art. 38 bis, CCNL 2000)
Articolo 14	Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 27, CCNL 2018)
Articolo 15	Orario di lavoro e orario multiperiodale (artt. 22 e 25, CCNL 2018)
Articolo 16	Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u) CCNL 2018)
Articolo 17	Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v) CCNL 2018)
TITOLO III	Personale Polizia Locale
Articolo 18	Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 2018)
Articolo 19	Indennità di funzione (art. 56 sexies CCNL 2018)
Articolo 20	Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56 quater CCNL 2018)
TITOLO IV	Trattamenti accessori fissati per legge
Allegato 21	Buoni pasto (artt. 45-46 CCNL 2000, art. 13 CCNL 2006.

ALLEGATI:
- Riepilogo costituzione del fondo
- Riepilogo utilizzo del fondo

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 vengono erogate sulla base delle seguenti disposizioni:

Descrizione	2020
art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	13.064.67
art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 1.4.1999 progressioni economiche	43.959.68
Art. 70 bis CCNL 2018 indennità condizioni di lavoro	2.268,00
Art. 70 quinquies CCNL 2018 indennità specifiche responsabilità	900,00

Art. 56 quater CCNL 2018 indennità servizio esterno polizia locale	819,00
art. 17 comma 2 lettera g) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge	4.563.83
art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1.4.1999 produttività	0.00
art.68 comma 2 lettera a) CCNL 1.4.1999 produttività	7.072.02
art.68 comma 2 lettera b) CCNL 1.4.1999 produttività	6.794.69
	79.441.89

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. In proposito è stato approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 98 del 30.09.2019 il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance":

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche***

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI, sono quelli previsti dal nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 98 del 30.09.2019.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi

a) **Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance).**

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

b) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Responsabile del Servizio
Scaccabarozzi d.ssa Elena

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA

Provincia di Lecco

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo 2019-2021

Parte economica anno 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con:
determinazione Responsabile Servizio Economico-finanziario e Tributario n. 449 del 30.11.2020
deliberazione di Giunta Unione n. 76 del 10.12.2020,
in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo 2020
Risorse stabili	74.878,06
Risorse variabili	4.563,93
TOTALE	**79.441,89**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a:

anno 2020 € 74.878,06

e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo 2020
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	67.590,88

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo 2020
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	0.00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	0.00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0.00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	0.00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	0.00
TOTALE	**0,00**

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2020
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	3.159,38
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (art. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-18)	2.059,36
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
Euro 83.20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art. 67 c.2 lettera a) CCNL 2016-18.	2.068,44
TOTALE	**7.287,18**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a

Anno 2020 € 4.563,83

e sono così determinate:

Descrizione	Importo 2020
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 113 D. Lgs. 50/2016)	4.563,83
Importo una tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo la cessazione, anno successivo alla cessazione (art. 67 c.3 lett. d) CCNL 2016/18)	0,00

Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
TOTALE	**4.563,83**

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

A carico del fondo per l'anno 2020 sono previste le seguenti riduzioni:

Descrizione	Importo 2020
Riduzione del fondo per posizioni organizzative enti senza dirigenza (aran ral 294)	0,00
TOTALE	**0,00**

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo 2020
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	74.878,06
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	0,00
Risorse variabili escluse da limite (incentivi funzioni tecniche e compensi ISTAT)	4.563,83
TOTALE	**79.441,89**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo 2020
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	13.064,67
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	43.959,68
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	**57.024,35**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo 2020
Progressioni orizzontali annuali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 2018)	2.268,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1 CCNL 2018)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2 CCNL 2018)	900,00
Indennità servizio esterno polizia locale (art. 56 quater CCNL 2018)	819,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68 c.2 lett. a)	7.072,02
Premi correlati alla performance individuale (art. 68 c.2 lett. b)	6.794,69
Incentivi previsti da disposizioni di legge	4.563,83
Altro: Art. 15 comma 5 CCNL 1998-2001	0,00
TOTALE	**22.417,54**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2020
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	**57.024,35**
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	**22.417,54**
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	**79.441,89**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i relativi incentivi.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite secondo criteri definiti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016 (precedente)	Fondo Anno 2019	Fondo Anno 2020
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	67.589,88	67.589,88	67.589,88
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004			
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006			
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008			
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2016/18		1.713,13	2.060,36
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)			
Intregrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	476.79		
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	3.159,38	3159.38	3.159,38
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)		2.945,13	
Euro 83.20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art. 67 c.2 lettera a) CCNL 2016-18.		2.068,44	2.068,44
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	**71.226,05**	**77.475,96**	**74.878,06**

RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	1.000,00	22.066,73	4.563,83
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	4.100,00	0,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.840,24	4.840,24	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Importo una tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo la cessazione, anno successivo alla cessazione (art. 67 c.3 lett. d) CCNL 2016/18)		208,02	0,00
Totale risorse variabili			
TOTALE	**9.940,24**	**27.114,99**	**4.563,83**
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
Altre decurtazioni fondo (per posizioni organizzative enti privi di dirigenza)		23,84	
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	**0,00**	**23,84**	**0,00**
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	71.226,05	77.475,96	74.878,06

Risorse variabili	9.940,24	27.114,99	4.563,83
Decurtazioni	0,00	23,84	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**81.166,29**	**104.590,95**	**79.441,89**

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	**Fondo anno 2016 (precedente)**	**Fondo Anno 2019**	**Fondo Anno 2020**
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	11.251,67	12.890,55	13.064,67
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	46.711,83	37.032,16	43.959,68
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	**57.963,50**	**49.922,71**	**57.024,35**
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali annuali (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0.00	8.200,00	0,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.253,40	0,00	0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 2018)	0,00	2.268,00	2.268,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	9.060,00	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1 CCNL 2018)	0,00	7.060,00	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2 CCNL 2018)	0,00	900,00	900,00

Indennità funzione personale polizia locale (art. 56 sexies CCNL)	0,00	0,00	819,00
Compensi produttivita' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	6.889,39	0,00	0,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68 c.2 lett. a)	0,00	7.176,29	7.072,02
Premi correlati alla performance individuale (art. 68 c.2 lett. b)	0,00	6.894,86	6.794,69
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	1.000,00	22.066,73	4.563,83
Altro: Art. 15 comma 5 CCNL 1998-2001	4.100,00	0,00	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	**23.202,79**	**54.691,88**	**22.417,54**
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	**0,00**	**0,00**	**0,00**
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**81.166,29**	**104.590,95**	**79.441,89**

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Descrizione	Importo 2016	Importo 2020
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	**57.963,50**	**57.024,35**
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	**23.202,79**	**22.417,54**
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	**81.166,29**	**79.441,89**
SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE DI SPESA	**1.000,00**	**8.691,63**
LIMITE DI SPESA	**80.166,29**	**70.750,26**

Non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura:

- nei capitoli 80050 per le indennità accessorie previste dal presente CCDI
- nei capitoli 80150 per relativi oneri riflessi
- nei capitoli 80500 per irap
- nei capitoli relativi alle retribuzioni per la quota di indennità di comparto e progressioni economiche.

Il Responsabile del Servizio
Scaccabarozzi d.ssa Elena

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA
(Provincia di Lecco)

Verbale n. 21 del 05 ottobre 2021

ESAME E RISCONTRO DELL'IPOTESI DI "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CONTRATTO DECENTRATO) ANNI 2019-2021 – PARTE ECONOMICA 2020". AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

In data odierna, l'Organo di revisione, nella persona del Revisore Unico, prende visione della proposta di deliberazione di Giunta dell'Unione riferita a "Esame e riscontro dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo (contratto decentrato) anni 2019/2021 parte economica anno 2020: autorizzazione alla sottoscrizione";

Il Revisore dei Conti

Richiamata la determinazione n. 449 del 30.11.2020 a cura del Responsabile del Servizio Economico-finanziario e Tributario "Fondo risorse decentrate anno 2020: costituzione risorse stabili e proposta alla giunta costituzione risorse variabili"

Dato atto che:
- in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, i cui effetti decorrono dal 22/05/2018 (art. 2 - comma 2);
- il suddetto CCNL stabilisce, all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

Atteso che la determinazione delle risorse stabili è posta direttamente in capo all'ente e nello specifico al Responsabile competente in materia di personale, mentre spetta all'organo politico di governo la valutazione in ordine all'entità delle risorse per la parte variabile;

Vista la deliberazione di Giunta Unione n. 76 del 10/12/2020 "Fondo risorse decentrate anno 2020: costituzione";

Dato atto che le risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività, *c.d.* risorse decentrate per l'anno 2020 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ammontano complessivamente a **€ 74.878,06** come riportato nel prospetto riepilogativo allegato alla determinazione n. 449/2020;

Vista la determinazione delle risorse 2020 aventi carattere di variabilità, come di seguito specificate:
a. inserimento compensi relativi ad incentivi per funzioni tecniche per **€ 4.563,83**;

Dato atto che le risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività per l'anno 2020 ammontano complessivamente a **€ 79.441,89**

Appurato che le spese, di cui alla proposta di deliberazione non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto al 2008 e ribadito che le risorse variabili verranno distribuite se non verranno superati i limiti in materia di spesa di personale;

Viste:
- l'ipotesi di "Contratto collettivo decentrato integrativo (contratto decentrato) anni 2019/2021 parte economica 2020 sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in data 27/07/2021;
- la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa – anni 2019/2021 parte economica 2020 – predisposte dal Responsabile del Servizio Ragioneria in data 16/09/2021.

Preso atto:

- del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Risorse umane ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii. che viene inserito nella presente deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'approvazione da parte della Giunta dell'Unione della deliberazione avente ad oggetto: "ESAME E RISCONTRO DELL'IPOTESI DI "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CONTRATTO DECENTRATO) ANNI 2019-2021 – PARTE ECONOMICA 2020": AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE".

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Pasquale Diana

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.